

Das Magazin für Mitarbeiter, Kunden & Geschäftspartner

AUSGABE 2020



IN DIESER AUSGABE

FIRMENGRUPPE GS SCHENK

SEITE 4-13

BAUTRÄGER & PROJEKTENTWICKLUNG

SEITE 14-29

ROHBAU

SEITE 30-43

BAUEN / SANIEREN / INSTANDHALTUNG

SEITE 44-53

NATURSTEIN

SEITE 54-69

SCHLÜSSELFERTIGBAU

SEITE 70-81

TIEFBAU

SEITE 82-95

GARTEN- & LANDSCHAFTSBAU

SEITE 96-109

INTERN

SEITE 110-121

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sehr geehrte Kunden & Geschäftspartner von GS SCHENK,

wo sehen wir das Familienunternehmen GS SCHENK in fünf Jahren? Können wir uns diese Frage in diesen unsicheren Zeiten heute überhaupt stellen? - Wir können nicht nur, wir müssen!

Mit einer Agenda GS 2025 wollen wir für unsere Firmengruppe die richtigen Strategien entwickeln und die für uns passenden Lösungen zur Sicherung unserer Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit finden.

Das Jahr 2020 stand neben großer Unsicherheit und Veränderung gleichzeitig auch für Kontinuität und Beständigkeit. Nach dem Ausscheiden unseres langjährigen Geschäftsführungskollegen Jobst Dentler folgte Andreas Eckert und damit die 4. Generation der Gründerfamilie in die Geschäftsleitung. Außerdem konnten wir unsere Arbeit auf den Baustellen und im Büro trotz Corona fast ungehindert fortsetzen. So blicken wir dankbar auf ein sehr gutes, wenn auch ungewöhnliches Geschäftsjahr 2020 zurück. Wir haben uns mit erfahrenen Fach- und Führungskräften verstärkt und den Rekordumsatz aus dem letzten Jahr von über 100 Mio. € gehalten.

Besonders hervorzuheben ist dabei der leidenschaftliche Einsatz unserer mehr als 330 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich in Zeiten der Pandemie gemeinsam ins Zeug gelegt und aufeinander Acht gegeben haben. Zum Dank haben wir uns dazu entschieden, alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Firmengruppe mit einer freiwilligen Corona-Prämie zu belohnen. Wir sind froh, in dieser unsicheren Zeit auf eine treue Belegschaft und verlässliche Geschäftspartner zählen zu können. Gemeinsam, das wird gerade in diesen Zeiten wieder deutlich, sind wir stärker.

Für die Zukunft sehen wir uns gut aufgestellt, werden aber die Ärmel weiter hochkrempeln und mit herausragender Leistung überzeugen müssen. Für Ihr Vertrauen möchten wir Ihnen von Herzen Danke sagen und wünschen Ihnen viel Freude beim Lesen unseres GSjournals 2020. Bleiben Sie und Ihre Familie gesund.

Fürth, im Dezember 2020



Andreas Eckert

Geschäftsführender Gesellschafter

Hans Arnold

Geschäftsführer

Alexander Riedmann

Geschäftsführer

J



GEMEINSAM ERFOLGREICH BAUEN.

In unserer GS SCHENK Firmengruppe zählen wir heute 332 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon 221 Kollegen auf den Baustellen sowie 111 Angestellte im Büro. Im Jahr 2020 erwirtschafteten wir in unseren sieben Geschäftsbereichen eine Gesamtbauleistung von rund 102 Mio. €.

Alle unsere Geschäftsfelder profitieren von der derzeit starken Baukonjunktur. Unser traditionell größter Bereich ROHBAU ist durch den anhaltend starken Wohnungsbau sowie zahlreiche Aufträge im Gewerbe- und Industriebau bis weit ins Jahr 2021 ausgelastet.

Eine besonders erfreuliche Entwicklung hat unser **SCHLÜSSELFERTIGBAU** in den letzten Jahren genommen, der mit Großaufträgen in Nürnberg und München bis ins Jahr 2022 versorgt ist.

Um der steigenden Nachfrage im Bereich BAUEN / SANIEREN / INSTANDHALTUNG gerecht zu werden, werden wir das Geschäftsfeld und dessen Leistungsfähigkeit zukünftig mit dem neuen Namen nach außen besser darstellen.

Unsere Steinmetze im **NATURSTEIN** konnten im vergangenen Jahr bei Restaurierungsprojekten, wie beim Schloss Schoppershof, ihr Können wieder einmal eindrucksvoll unter Beweis stellen.

Im GARTEN- & LANDSCHAFTSBAU freuen wir uns, das Großprojekt Siemens Campus Modul 2 in Erlangen in den nächsten zwei Jahren in Zusammenarbeit mit dem TIEFBAU angehen zu können. Projektstart wird hier voraussichtlich im Juli 2021 sein.

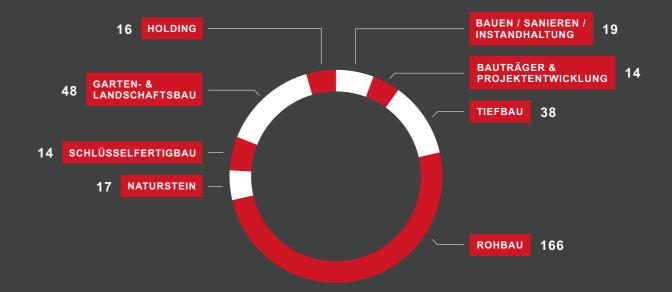
Bei unserem Bereich BAUTRÄGER & PROJEKTENTWICKLUNG stehen im Jahr 2021 zwei neue Projekte für rund 50 moderne Eigentumswohnungen in den Startlöchern, weitere interessante Grundstücksentwicklungen sind in Planung.



**Bei aller Bescheidenheit können wir doch stolz auf uns sein, dass wir die Rekordumsatzmarke von letztem Jahr gehalten haben. Angesichts gut gefüllter Auftragsbücher können wir mit Zuversicht und Tatendrang ins Jahr 2021 blicken.

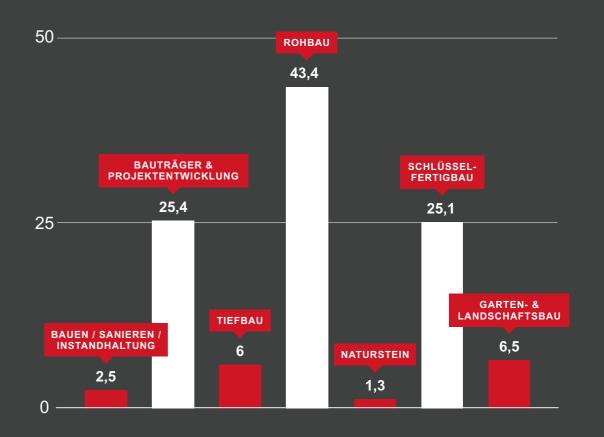
ALEXANDER RIEDMANN, KAUFMÄNNISCHER GESCHÄFTSFÜHRER

332 MITARBEITER*INNEN



JAHRESUMSATZ

in Mio €



ÜBERGABE AN DIE 4. GENERATION



Das Jahr 2020 markiert für das Familienunternehmen GS SCHENK einen wichtigen Meilenstein: Andreas Eckert führt das Unternehmen in die 4. Generation.

Zum Jahresbeginn übernahm Andreas Eckert als jüngster Enkel von Werner Schenk die Verantwortung als neuer Hauptgesellschafter von seiner Mutter Cornelia Eckert. Im April folgte der planmäßige Abschied unseres langjährigen Geschäftsführers Jobst Dentler und die Übergabe der Geschäftsführung an Andreas Eckert, der bereits seit Oktober 2017 in der Firma tätig ist und das Familienunternehmen in die Zukunft führen wird.

Laut einer Studie schaffen es nur 12 % aller Familienunternehmen bis in die 3. Generation, weniger als 4 % gelingt die Weitergabe bis in die 4. Generation. Der erfolgreiche Generationenwechsel ist entscheidend für die Zukunftssicherung eines Familienunternehmens und muss daher frühzeitig und vorausschauend geplant sein.

Der Generationenwechsel stellt trotz aller Herausforderungen und potentieller Konflikte vor allem eine große Chance dar. Es freut mich, dass sich die Firma in der Zeit des fünfjährigen Nachfolgeprozesses, den wir im Beirat aktiv begleiten durften, eine so erfolgreiche Entwicklung genommen hat.

DR. HANNES ZAPF, BEIRATSVORSITZENDER





79 Ich habe meine Rolle als Hauptgesellschafterin vor allem darin gesehen, das Vermächtnis meines Vaters Werner Schenk zu erfüllen und die Zukunft des Unternehmens in Familienhand zu sichern. Ich bin froh, dass Andreas diese große Aufgabe mit Freude angenommen hat.

CORNELIA ECKERT

FAMILIENGESELLSCHAFTER







Martina Böhm



Andreas Eckert

Lieber Jobst, im Mai hast du dich nach 44 Jahren von deiner GS-Familie verabschiedet. Wie schwer ist dir der Abschied gefallen?

Dem Abschied im Mai ging ja bereits eine pandemiebedingte Entwöhnungsphase voraus, in der ich viel Zeit zum Nachdenken hatte. Natürlich ist mit einem Abschied nach so langer Zeit auch Wehmut verbunden, aber auch damit muss man lernen umzugehen. Ich bin jetzt ganz privat, fahre viel Fahrrad und arbeite an meinem Haus und auf meiner großen Streuobstwiese.

Natürlich hätte es mich gefreut eine richtige Verabschiedungsfeier gehabt zu haben, die Einladungskarten waren ja schon gedruckt. Zum einen, um mich von den Verbands- und Wirtschaftsvertretern, den vielen Freunden und Wegbegleitern zu verabschieden und zum anderen, um auch dir ein Forum zu geben, dich Andreas vorzustellen und die Geschichte weiterzuschreiben. Die Akteure sind mal da und scheiden aus, aber die Firma lebt ja weiter.



Deinen Abschied konnten wir dann leider nur im kleinen Kreis bei uns am Bauhof feiern, wo wir dich mit einem Video überrascht haben, in dem dich deine Schenk-Leute haben hochleben lassen. Konnten wir damit für das ausgefallene Event zumindest etwas entschädigen?

Das war mehr als eine Entschädigung. Wie es gemacht war, so grundehrlich, war es so berührend wie es nur irgendwie sein konnte. Das hätten wir im Fürther Ronhof, wo die Feier eigentlich hätte stattfinden sollen, nie hinbekommen. Meine Frau war zu Tränen gerührt, ich habe es einfach nur genossen. Das Ganze als Richtfest zu verpacken war einfach sowas von passend, denn es steht eben nicht nur für Abschied, sondern gleichzeitig auch für einen Zwischenschritt und Auftakt.

Gibt es etwas, das du uns zu diesem Auftakt mit auf den Weg geben möchtest?

Macht euer Ding. Mach du dein Ding. Das gebe ich euch mit. Ihr braucht nicht von einem Altvorderen kluge Ratschläge. Es sind jetzt eure Ideen, eure Konzepte, eure Strategien, eure Vision.

Das ist ganz wichtig, weil es heute auch andere Herangehensweisen braucht, eine andere Art Leute anzusprechen und Mitarbeiter zu führen, als ich das getan habe. Vom Büro und Baustellen halte ich mich deshalb fern. Es würde niemandem gut tun, wenn ich ungefragt herumschleichen würde, um nachzusehen wie es so geht.

Das ist für einen "Senior" eher ungewöhnlich...

Genauso hat es dein Großvater, Werner Schenk, aber auch gemacht. Er hat mir freie Hand gelassen. Er hat mich schon sehr früh, sehr viel machen lassen. Im Jahr 1978, wir hatten kaum Geld und kaum Materialien, brauchten wir Schalmaterial. Da hat er mich zu einer Versteigerung geschickt, wo ich aus einer Konkursmasse für uns etwas raussuchen durfte und er gab mir einen Blankoscheck mit. Das war eine Ansage! 50.000 D-Mark habe ich damals bezahlt, für uns damals eine unglaubliche Summe, ein halber Jahresüberschuss.

Das hört sich aus heutiger Sicht alles unwirklich an. Unser Büro hatten wir damals ja auch noch in einem Hinterhof in der Juvenellstraße in Nürnberg.

Auch unsere ersten LKWs haben wir damals gebraucht gekauft. Das erste Neufahrzeug war um 1980 ein türkisfarbener 16-Tonnen Mercedes. An der Farbe Türkis haben wir festgehalten, weil sie aufgefallen ist und so ist sie uns bis heute erhalten geblieben. Zur selben Zeit ist auch das rote GS Logo entstanden, damals noch mit Dach, das zu unserer Marke geworden ist. Ich habe immer schon viel Wert auf unser Auftreten gelegt. Wir waren nur ein kleineres Bauunternehmen mit etwa 70 Leuten, aber ich war wahrscheinlich der einzige Bauleiter in Nürnberg, der auf der Baustelle Krawatte trug.



Gutes Aussehen allein war aber sicherlich nicht der einzige Schlüssel zum Erfolg.

Nein, das war vor allem viel Arbeit, Montag bis Sonntag, oft bis spätabends. Werner Schenk kalkulierte, immer die Virginiazigarre im Mund, und ich machte die Bauleitung. Ich arbeitete damals am Anschlag und brauchte dringend Unterstützung. Zu deinem Onkel Thomas, der gerade sein Bauingenieurstudium an der TU München abgeschlossen hatte, habe ich gesagt, du musst sofort kommen, ich schaff das nicht mehr allein.

Dazu ist es tragischerweise nie gekommen, weil Thomas Schenk 1982 tödlich verunglückte. Eine schreckliche Tragödie, die auch fast das Aus für die Firma bedeutet hätte.

Mit vereinten Kräften konnten wir Werner Schenk überzeugen, weiterzumachen. Ich bin sehr dankbar, dass er mir damals die Aufgabe anvertraute, das Unternehmen mit ihm weiterzuführen, weiterzuentwickeln und die dritte Generation auszufüllen. Das habe ich versprochen.

Als Unterstützung ist dann Hans Arnold 1982 dazugekommen.

An das Vorstellungsgespräch im Sommer '82 kann ich mich noch gut erinnern – Hans Arnold in Sommeranzug mit Schlips und Kragen, 24 Jahre alt, noch unerfahren, wie ich ja auch noch, aber das Herz an der richtigen Stelle und er hat sich nach Leibeskräften bemüht. Sein häufigster Satz damals klingt mir heute noch im Ohr: "Herr Dentler, ich hab' da mal a Fraach." Wir haben uns übrigens sieben Jahre lang gesiezt. So war das damals.

Wie lief es wirtschaftlich in all den Jahren? Gab es besonders gute oder schlechte Jahre?

So gute Zeiten wie die letzten sechs Jahre habe ich in all den Jahren nicht erlebt. Ich komme aus einer anderen Prägung heraus. Wir hatten eigentlich immer eine schwierige Zeit. 2-3 % Rendite waren normal. Wir mussten uns für jeden Brotkrumen bücken und ich habe mich zwei Mal gebückt.



Wie konnte die Firma trotzdem so stetig wachsen über die Jahre?

Zunächst einmal wegen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich mit Leidenschaft reingehängt haben. Wir haben einfach das, was wir gut konnten, noch besser gemacht und immer weiter ausgebaut. Das war alles aber nur möglich, weil die Familie das erwirtschaftete Geld immer ins Unternehmen reinvestiert hat. So konnten wir Jahr für Jahr wachsen.

In den 90er Jahren sind viele inhabergeführte Baufirmen in der Region vom Markt verschwunden. Woran lag das?

Das war sicherlich zum Teil dem harten Wettbewerb geschuldet, aber viele auch weil sie sich nicht rechtzeitig um einen geeigneten Nachfolger gekümmert haben. Für mich war das ein Horrorszenario!

Mir hätte es das Herz rausgerissen, wenn die Firma Schenk, in die ich so viel Lebensenergie investiert habe, nicht weitergeführt worden wäre oder am Ende verkauft und in einer anderen Firma aufgegangen wäre. Als es hieß, dass jemand aus der Gründerfamilie ins Unternehmen einsteigen möchte, war das für mich deshalb ein ganz großer Moment.

So ein Generationenwechsel ist ein langwieriger Prozess. Wann hattest du dich das erste Mal gefragt, wie es nach dir eigentlich weitergehen soll?

Das war in unserem Jubiläumsjahr 2014, in dem ich auch meinen 60. Geburtstag hatte. Zu Neujahr habe ich mir immer meine strategischen Überlegungen gemacht. Am Ende dieses Jahres war ich an dem Punkt angelangt, an dem ich nicht mehr weiter wusste – zum ersten Mal in meinem Leben. Ich habe einen schriftlichen Hilferuf an den Beirat gerichtet und offen zugegeben, dass ich bei der Umstrukturierung Hilfe brauche. Wer mich kennt, weiß, was das für mich bedeutet hat.

Deine Schwester Martina ist daraufhin auf mich zugekommen und hat den Kontakt zu Werner Hecker von der Unternehmensberatung Symbion hergestellt. Mit ihm haben wir den Veränderungsprozess im Unternehmen vorangetrieben, der für mich nicht immer einfach war, weil es für mich vor allem bedeutet hat, abzugeben und loszulassen.



Welche Rolle hat Alexander Riedmann aus deiner Sicht in diesen Jahren gespielt?

Alexander Riedmann hat in der Entwicklung der Firma eine ganz maßgebliche Rolle gespielt. Er hat uns nicht nur kaufmännisch auf ein neues Niveau gehoben, sondern auch die ganze Umstrukturierung im Unternehmen aktiv vorangetrieben. Er hat Gas gegeben wie Hund und Sau zusammen. Dass großes Potential in ihm steckt, habe ich schon früh erkannt. Kurz vor der 100-Jahr-Feier habe ich deinen Vater gefragt, ob ich ihm Prokura verleihen darf und drei Jahre später war er dann schon mein Geschäftsführungskollege.

Es ist auch ihm zu verdanken, dass wir als Gesellschafterfamilie wieder eine Bindung zum Unternehmen bekommen haben.

Ja, ohne ihn wäre der erfolgreiche Generationenwechsel wohl nicht gelungen. Ihr bildet gemeinsam ein gutes Team. Ich wünsche euch beiden und natürlich allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Herzen alles Gute und immer ein glückliches Händchen. Der Firma Schenk werde ich natürlich immer verbunden bleiben. Aber ach wer weiß, vielleicht komme ich ja doch bald mal mit meinem Radl vorbei und schaue mich mal um...

GEMEINSAM ERFOLGREICH BAUEN. GS SCHENK FIRMENGRUPPE

In den vergangenen fünf Jahren haben wir der GS SCHENK Firmengruppe eine zukunftsfähige Organisations- und Führungsstruktur gegeben und die Nachfolge sichern können. Nach erfolgreicher Umsetzung richten wir unseren Blick nun weiter in die Zukunft.

Als breit aufgestelltes Familienunternehmen möchten wir für unsere Kunden erster Ansprechpartner und ein verlässlicher Baupartner in der Region sein. Wir pflegen den Austausch und die Zusammenarbeit zwischen unseren Geschäftsbereichen und streben stets ein vertrauensvolles Verhältnis zu unseren Kunden und Geschäftspartnern an. Bei der einheitlichen und effizienten Gestaltung unserer Arbeitsabläufe wollen wir uns verstärkt die Digitalisierung zu Nutze machen. Dabei ist es unsere Aufgabe, die Kompetenzen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch gezielte Aus- und Weiterbildung zu entwickeln.



Alexander Riedmann – Andreas Eckert – Hans Arnold – Wolfgang Grytz – Martin Lauterbach



7 Auch meine Zeit bei der Firma Schenk geht 2022 planmäßig zu Ende. Durch unser Engagement der letzten Jahre sind wir schon heute in allen Geschäftsbereichen sehr gut aufgestellt, so dass ich meinem Abschied unbesorgt entgegen sehe.

HANS ARNOLD, TECHNISCHER GESCHÄFTSFÜHRER

Neben Beton und Mauersteinen sind eine klare Strategie und eine vom Miteinander geprägte Unternehmenskultur aus meiner Sicht die wichtigsten Bausteine für unseren Erfolg.

ANDREAS ECKERT, GESCHÄFTSFÜHRENDER GESELLSCHAFTER



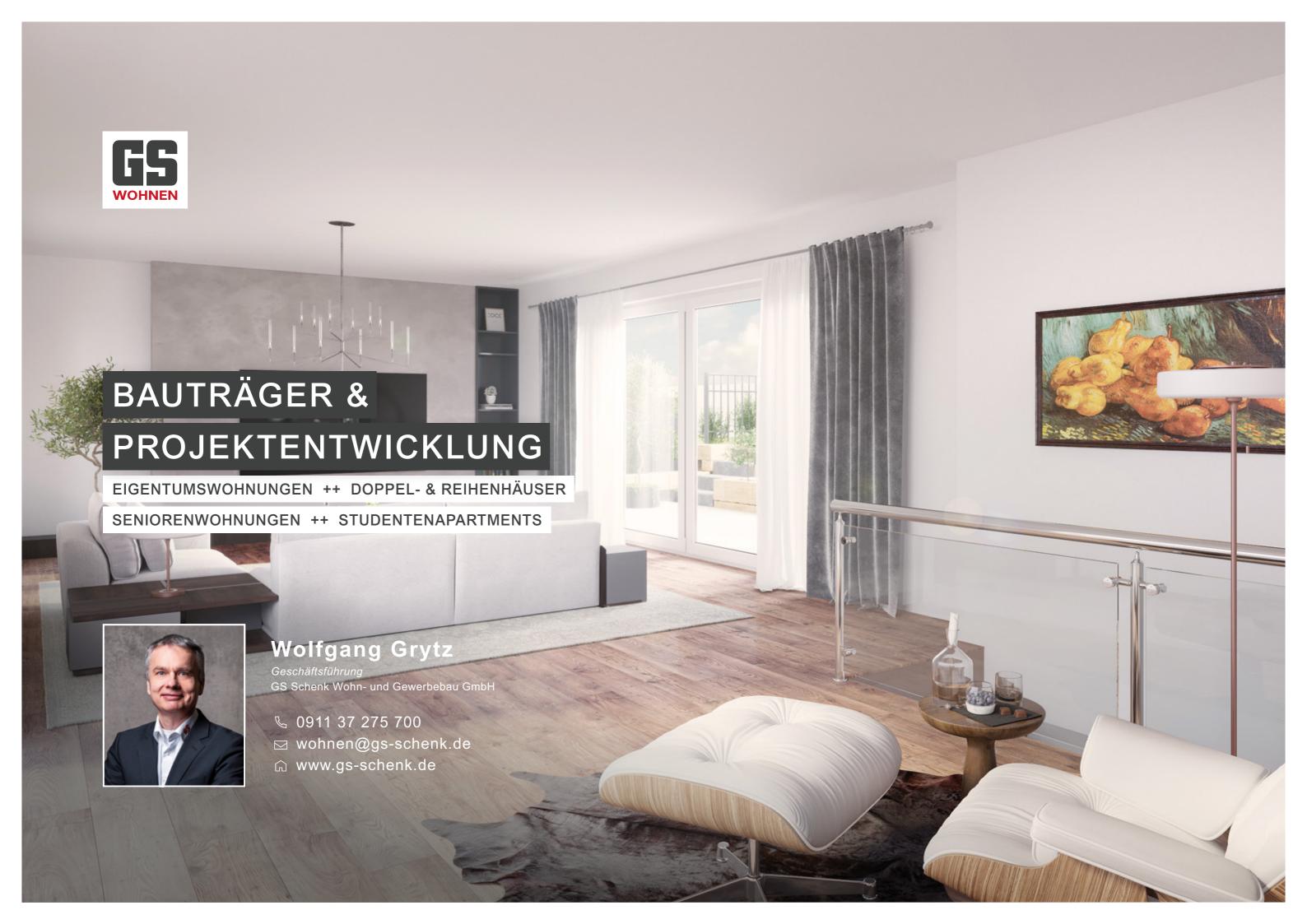


7 Für die Zukunft wollen wir eine gesunde Balance aus der Einführung von Neuem, sowie dem Erhalt und der Weiterentwicklung von Bewährtem verfolgen.

ALEXANDER RIEDMANN, KAUFMÄNNISCHER GESCHÄFTSFÜHRER

12

GS 2025





BAUTRÄGER & PROJEKTENTWICKLUNG

gerne einmal durch ihre fertige Wohnung laufen. Um sie von unserer Qualität zu überzeugen, haben wir im 1. Bauabschnitt eine Musterwohnung eingerichtet. Zusammen mit den heutzutage realistischen Visualisierungen können wir den Interessenten ein sehr anschauliches Bild vermitteln.

SEBASTIAN SCHMIDT, IMMOBILIENBERATUNG



18

EBERHARDSHÖFE 2

ERFOLGREICHE ZUSAMMENARBEIT

Beim größten Projekt in der Firmengeschichte haben alle Bereiche mit angepackt und wir konnten eindrucksvoll unter Beweis stellen, was wir innerhalb unserer Firmengruppe leisten können.

Nach Fertigstellung der Tief- und Rohbauarbeiten für den letzten Bauabschnitt kam der Ausbau an die Reihe. Unser Bauträger-Team übernahm die Bauleitung der 102 Eigentumswohnungen mit Kundensonderwünschen im Bauteil Süd, während unser Schlüsselfertigbau-Team die 82 Mietwohnungen im Bauteil Nord koordinierte.





Bauträger-Team: Dennis Mientus, Benedikt Pschörer, Bünyamin Gengec



EBERHARDSHÖFE 2

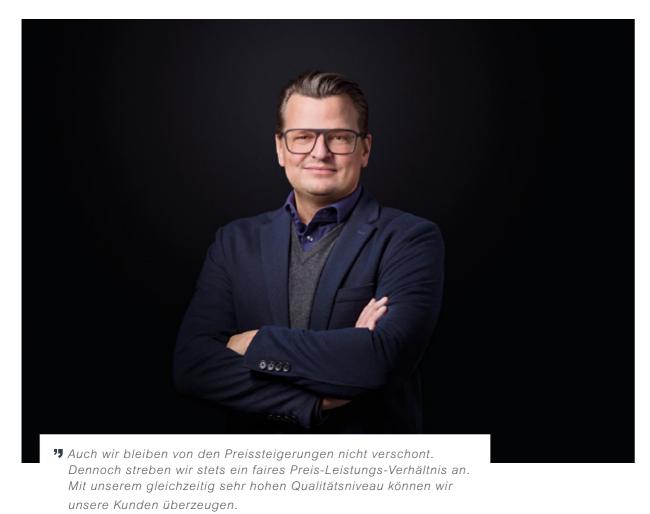


BAUTRÄGER & PROJEKTENTWICKLUNG

ÜBERZEUGENDE PREIS-LEISTUNG.

Die Verkaufspreise für Neubauwohnungen haben sich in der Region rasant entwickelt. In Nürnberg sind sie in den letzten drei Jahren um 40 % gestiegen.

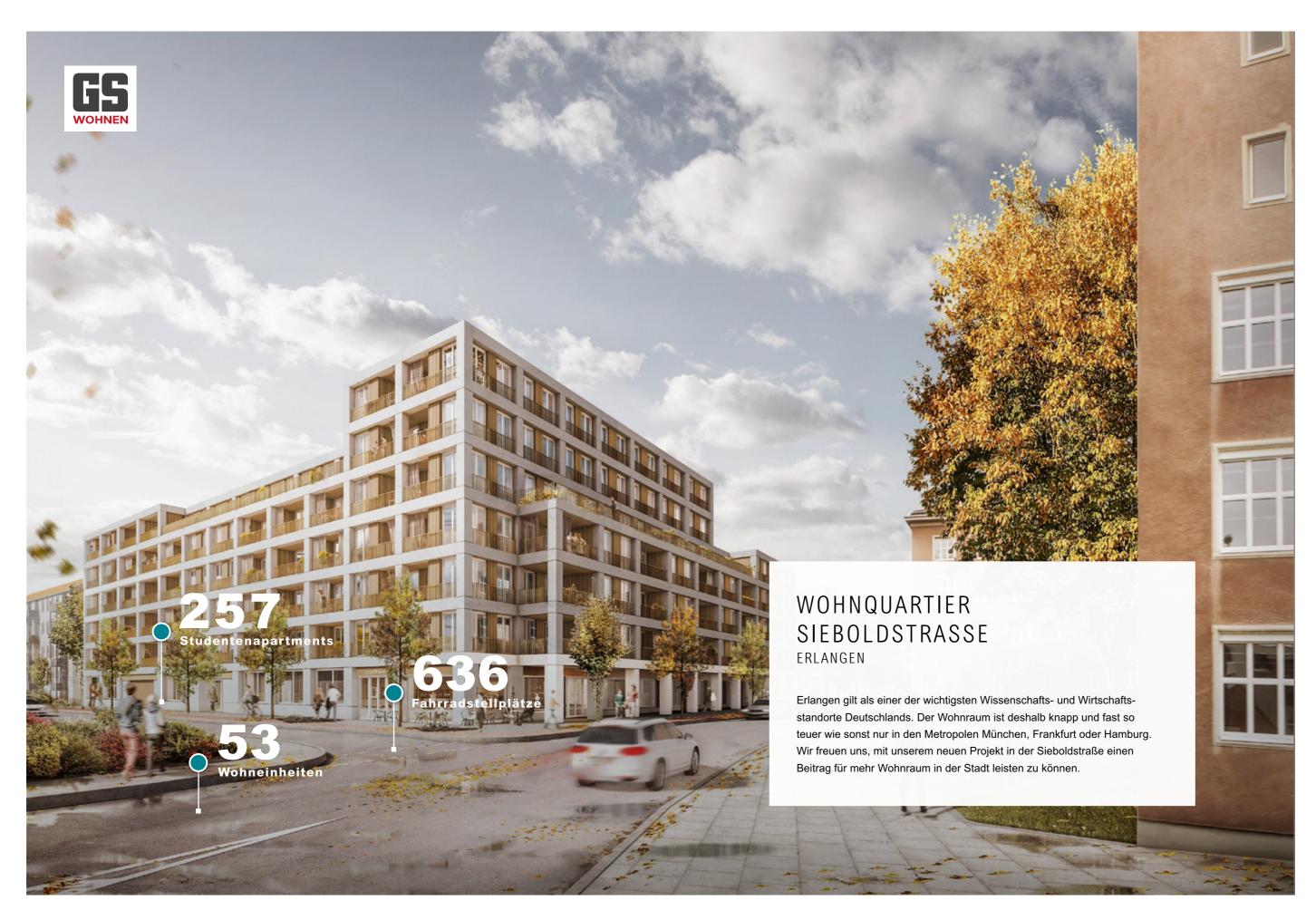
Auch bei unserem Projekt Farrnbach Living liegen die Verkaufspreise mit rund 5.000,- €/m² höher als noch beim zentrumsnahen Projekt EberhardsHöfe. Grund dafür sind die explodierenden Grundstückspreise auch im Umland der Städte und die gestiegenen Baukosten.



FLORIAN GRESCHNER, LEITUNG VERTRIEB



FARRNBACH LIVING



WETTBEWERB FÜR MEHR WOHNRAUM

Gegenüber vom Erlanger Himbeerpalast wird an Stelle der bisher von Siemens genutzten Bestandsgebäude in den nächsten Jahren ein neues Wohnquartier entstehen. Zusammen mit unseren langjährigen Partnern Meier (Lauterhofen) und Grammer Immobilien (Amberg) haben wir als Miteigentümer des Grundstücks einen Architekturwettbewerb ausgelobt, an dem sich 14 Büros aus ganz Deutschland beteiligten. Als Sieger ging das Berliner Architekturbüro "Thomas Müller Ivan Reimann" hervor.

Die Neubebauung auf unserem Grundstücksteil umfasst nach aktuellem Planungsstand rund 50 Wohnungen und 250 Studentenapartments sowie Gewerbeeinheiten im Erdgeschoss.

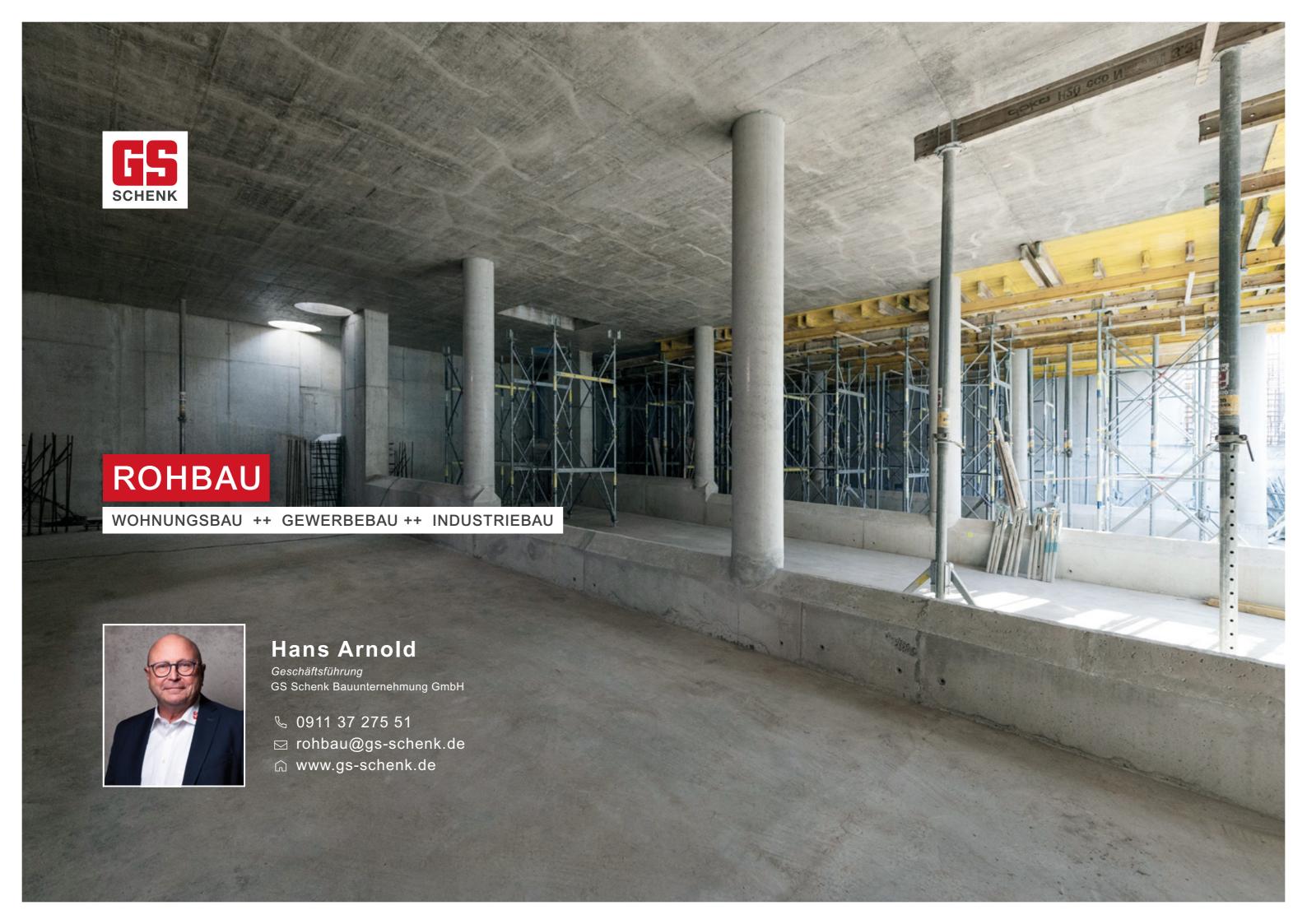


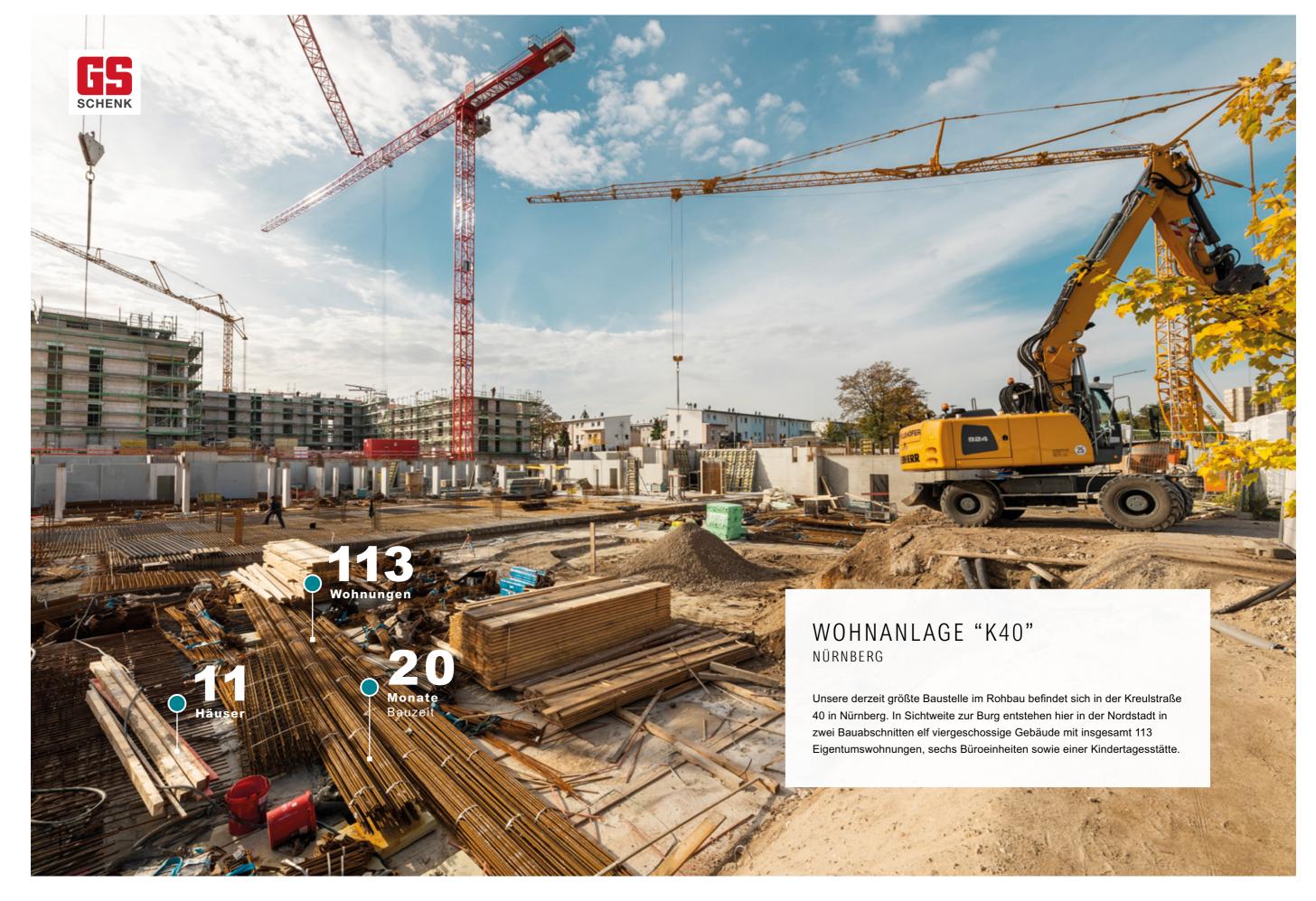
Erlangens hin zu mehr Wohnraum auf der "Achse der Wissenschaft", die sich einmal vom Himbeerpalast an der Werner-von-Siemens-Straße durch die Innenstadt bis zum künftigen Kulturund Bildungscampus (KuBiC) Frankenhof erstrecken wird.

WOLFGANG GRYTZ, GESCHÄFTSFÜHRER GS WOHNEN



BAUTRÄGER & PROJEKTENTWICKLUNG
WOHNQUARTIER SIEBOLDSTRASSE





DAS KLEINE ABC VOM WOHNUNGSBAU.

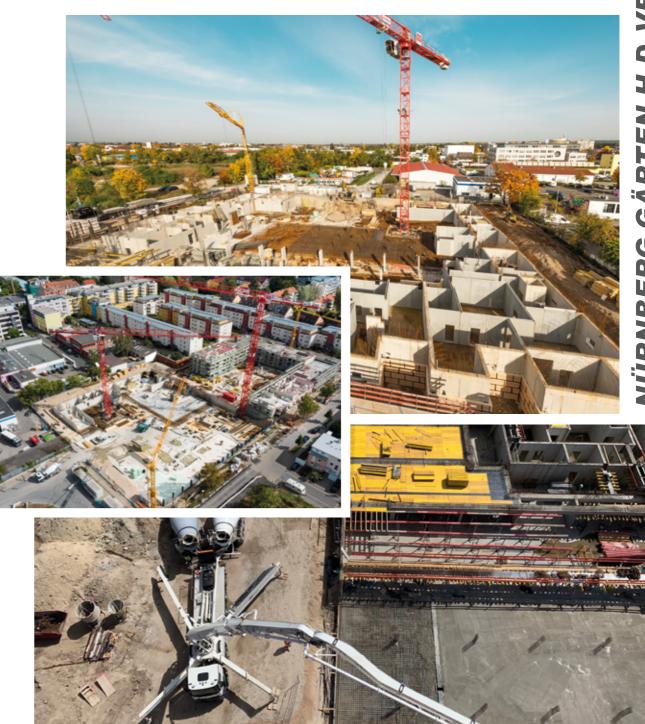
Im Januar 2020 begannen wir auf dem rund 11.000 qm großen Grundstück im Nürnberger Norden die Arbeit am 1. Bauabschnitt mit den Häusern A-E, ehe wir im Mai mit dem 2. Bauabschnitt und den Häusern F-K loslegten.

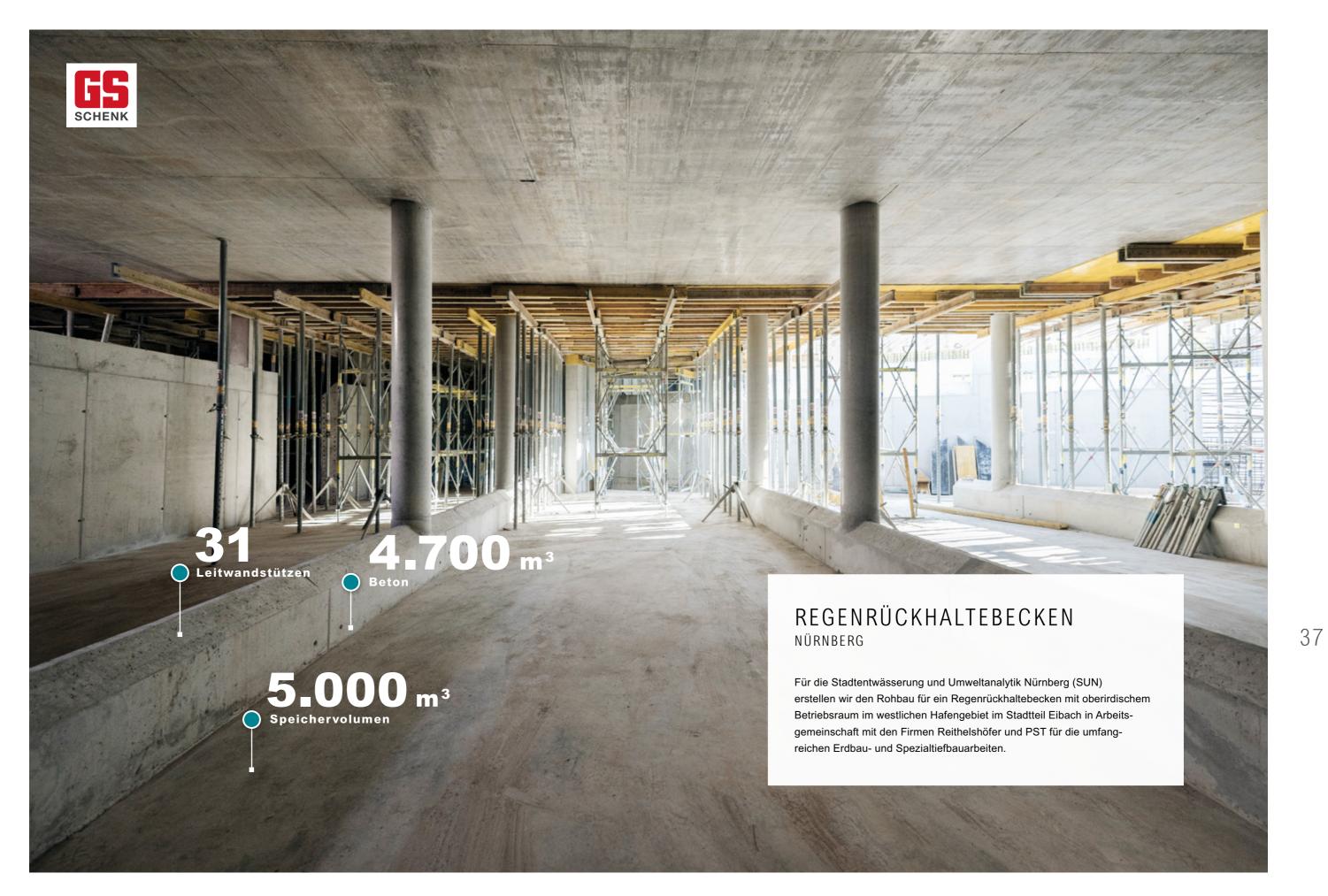
Die Bodenplatte der Tiefgarage mit 145 Stellplätzen wird oberflächenfertig mit 2 % Gefälle ausgeführt und hat einen hohen Bewehrungsgrad mit Unmengen von Schubbügeln.



Abstimmung gefragt, denn während im BA 1 bereits die Ausbauer am Werk sind, ist im BA 2 der Rohbau noch in vollem Gange. Wegen der begrenzten Lagermöglichkeiten müssen die Baustoffe außerdem "just-in-time" geliefert werden.

MICHAEL MILDE, BAULEITUNG





UNTERIRDISCH GUT.

Das unterirdische, geschlossene Becken reicht bis ca. fünf bis sechs Meter tief unter Gelände und verfügt über zwei Kammern mit einem Fassungsvermögen von 5.000 Kubikmetern. Bei Starkregen wird die Kanalisation von den Wassermassen entlastet.

Nach Zwischenspeicherung wird das Regenwasser gedrosselt in den südlichen Entlastungssammler zur Kläranlage weitergeleitet.



DANIEL BRAUN, BAULEITUNG

geplant nacheinander, sondern gesamt "nach oben" bauten.





QUADRATISCH, PRAKTISCH.

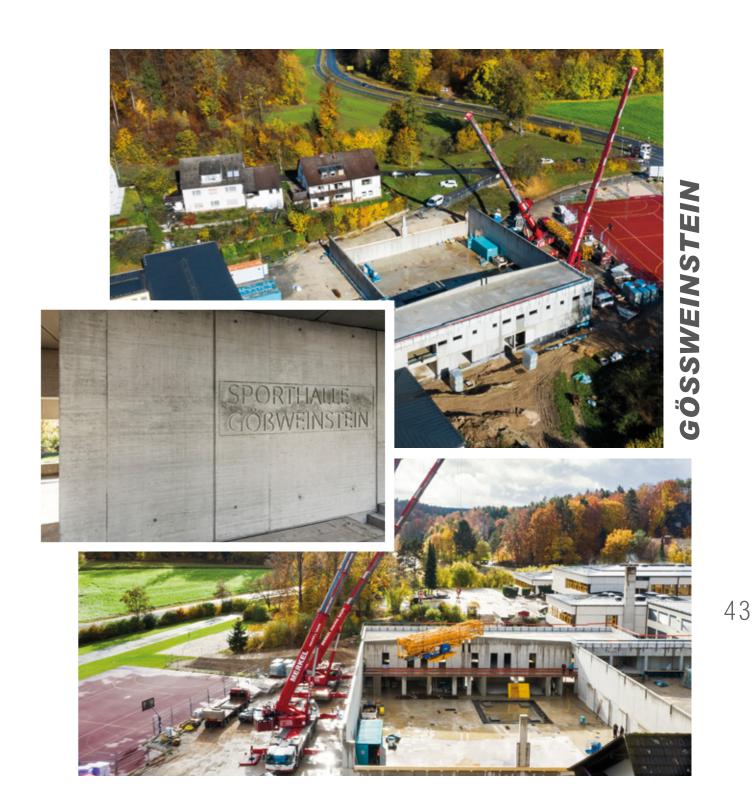
Der mit rund 44 x 41 Metern fast quadratische Hallenkörper wurde in reiner Ortbetonbauweise errichtet. Alle Decken und Wände, auch die 8,5 Meter hohen Sporthallenwände bleiben sichtbar und wurden mit einer Trägerschalung in Sichtbeton SB2-Qualität hergestellt.

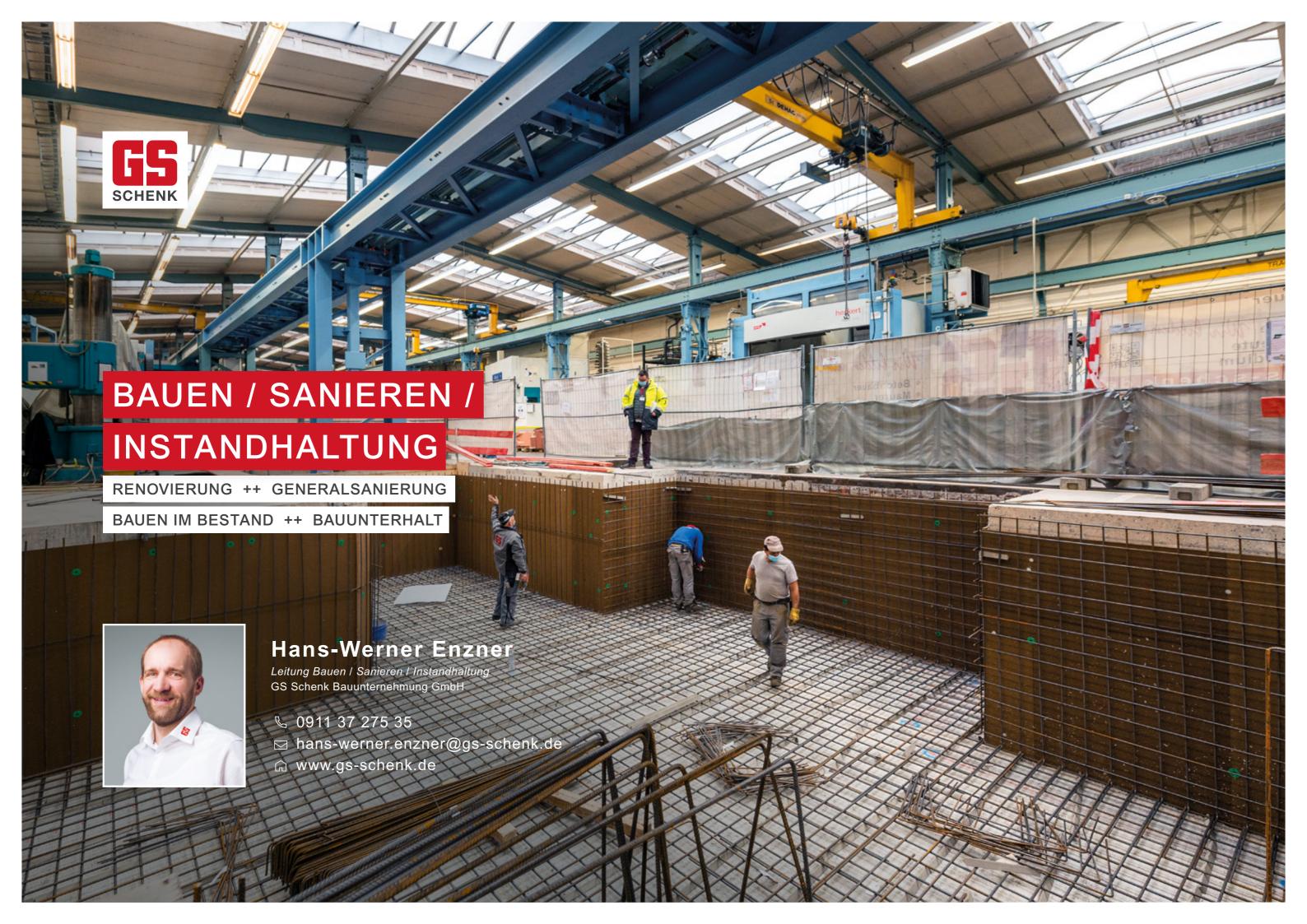
Zum Abschluss der Bauarbeiten wurde der Untendreherkran mithilfe zweier Autokräne aus dem Gebäudeinneren gehoben.



bin sogar hier zur Schule gegangen. Der Bauablauf verlief völlig reibungslos. Alle Beteiligten sind rundum zufrieden. Ich denke, das spricht für unsere hergestellte Qualität.

KEVIN HOPF, POLIER







ALDI FILIALERWEITERUNG

Die Erweiterung der Discounter-Filiale um rund 250 m² Verkaufsfläche erfolgte im laufenden Betrieb, was ein beengtes Baufeld zur Folge hatte und größte Umsicht mit den Kunden verlangte.

Um die Anlieferung der Filiale nicht zu beeinträchtigen und den reibungslosen Betrieb stets zu gewährleisten, mussten die Arbeiten am bestehenden Gebäude sowie an den Außenanlagen zeitlich genau abgestimmt sein.



STEFAN GEISSENDÖRFER, BAULEITUNG

und Erdmaterials.



48

49



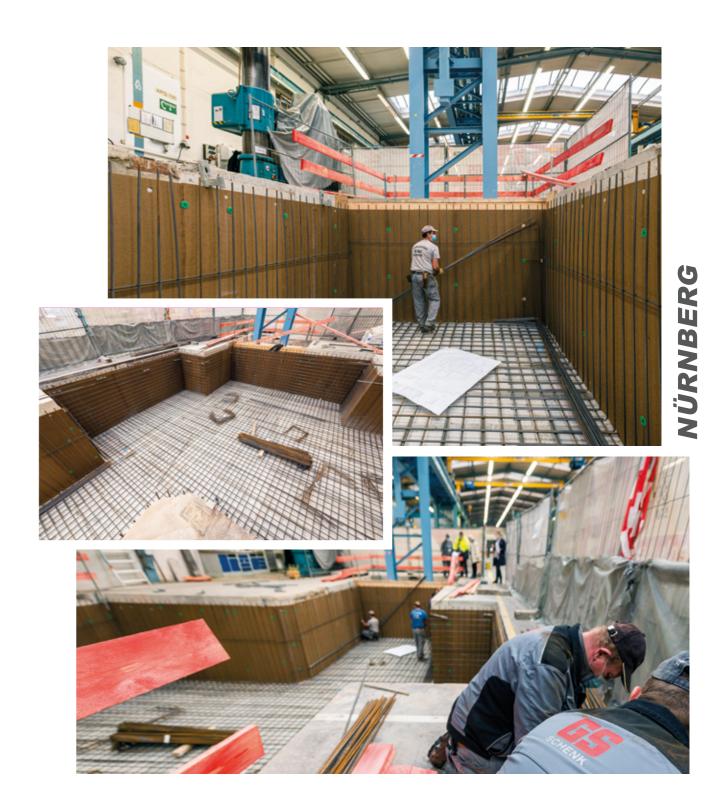
SIEMENS FUNDAMENTARBEITEN

SCHWIERIG? KÖNNEN WIR.

In der geschlossenen Produktionshalle durften für den Fundamentabbruch und den Erdaushub von 220 Kubikmetern ausschließlich Elektrogeräte zum Einsatz kommen. Der Abtransport des Aushubs sowie die Anlieferung der Baumaterialien musste unter beengten Platzverhältnissen über einen 50 Meter langen Transportweg erfolgen.



BENJAMIN VETH, BAULEITUNG



53

SIEMENS FUNDAMENTARBEITEN





HISTORISCHER HERRENSITZ.

In seiner fast 500-jährigen Geschichte war das Schloss Schoppershof in Besitz einiger der reichsten Nürnberger, darunter auch Martin Peller, Erbauer des Pellerhauses am Egidienplatz, von dessen Nachfahren das Schloss 1875 an eine der bekanntesten süddeutschen Kaufmannsfamilien und einflussreichsten Patrizierfamilien Nürnbergs überging: die Freiherren von Tucher.

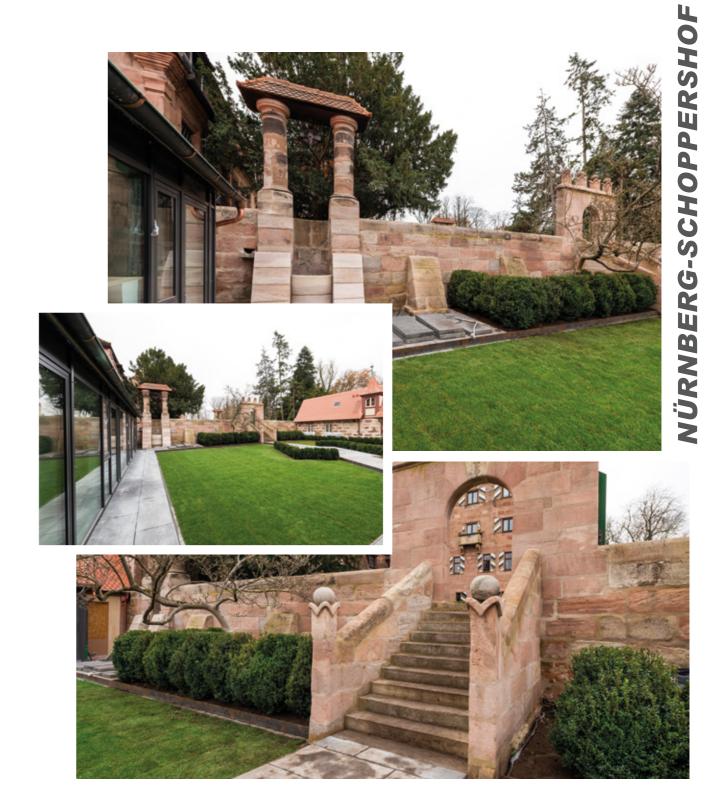
Heute dient das Schloss als Sitz der 1503 gegründeten Tucher Familienstiftung, die sich der Bewahrung ihrer Liegenschaften und Kulturbestände verschrieben hat.



stein und Fachwerk, das Portal des Torhauses im Schlossgarten sowie die Treppenanlage und der Brunnen im Schlossgarten fachmännisch saniert werden.

oannon wordon

ALEXANDER DÜBLER, BAULEITUNG







BAUSTOFF AUS DEM MITTELALTER.

Zum Verfüllen der Fugen kam der sogenannte Kalkspatzenmörtel zum Einsatz, der bereits im Mittelalter Verwendung fand, aber heutzutage leider weitgehend in Vergessenheit geraten ist. Unter "Kalkspatzen" versteht man die für viele historische Mörtel charakteristischen Kalkknöllchen. Die im Mörtel enthaltenen Kalkspatzen verhindern Treiberscheinungen und begünstigen die Selbstheilung von Rissen bei dem fertigen Putz.



auf der Baustelle her. Zur Grundmischung werden nach historischem Vorbild Branntkalk sowie lokale Natursande hinzugegeben, die mit ihrer typischen Farbigkeit der historischen Fassade ihr authentisches Erscheinungsbild zurückgeben.

ALEXANDER PAK, STEINMETZMEISTER











ZERTIFIZIERTES GEBÄUDE. Das Gebäude mit seinen 16 Büroeinheiten kommt auf mehr als

GOLD

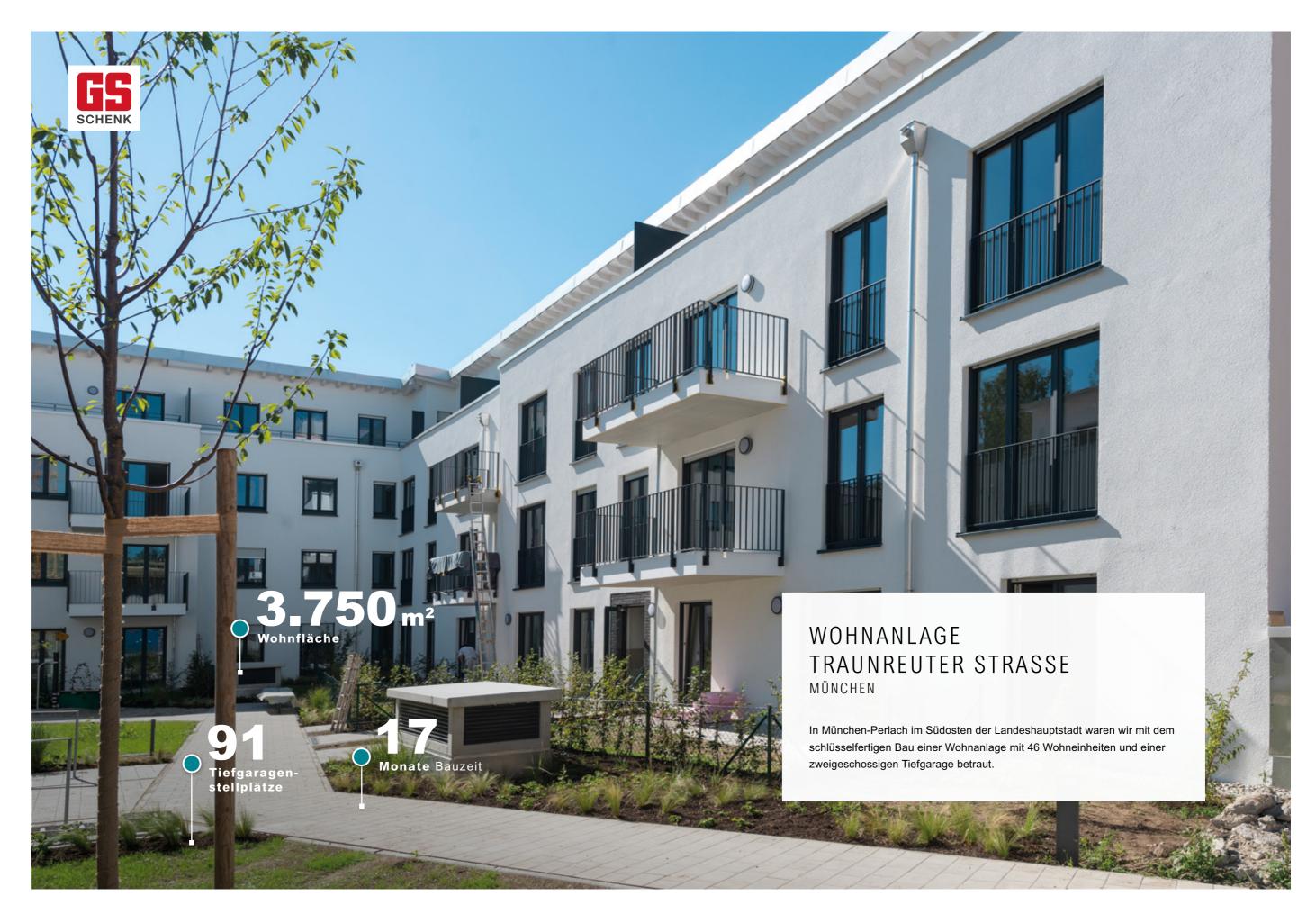
Das Gebäude mit seinen 16 Büroeinheiten kommt auf mehr als 7.000 m² Geschossfläche, die sich auf die zwei Untergeschosse und sieben Obergeschosse verteilen. Dabei erfüllt das Bauwerk höchste energetische und ökologische Standards und soll das "Leadership in Energy and Environmental Design" kurz "LEED v4 GOLD" Zertifikat erhalten. Eine Betonkernaktivierung sorgt beispielsweise in allen Büroräumen für eine Beheizung im Winter und Kühlung im Sommer.



Planungsteam ist aufgrund der vielen gemeinsamen Projekte mittlerweile gut eingespielt. Hierdurch konnten wir viele Abläufe sehr zeitig anstoßen und damit den Bauablauf optimieren.

XAVER MÖDL, BAULEITUNG





ALLES AUS EINER HAND.

Als Generalübernehmer betreute unser Schlüsselfertigbau-Team das Projekt von der Planungsphase über die 17-monatige Ausführungsphase bis zur pünktlichen Übergabe im August 2020.



Wohnungen erfolgreich an den zufriedenen Bauherrn übergeben hatten, waren wir schon ein bisschen stolz auf uns. Jetzt wurde es aber auch wieder Zeit für etwas Neues.

LENNART MARSCHEWSKI, BAULEITUNG





NÜRNBERG-G

81

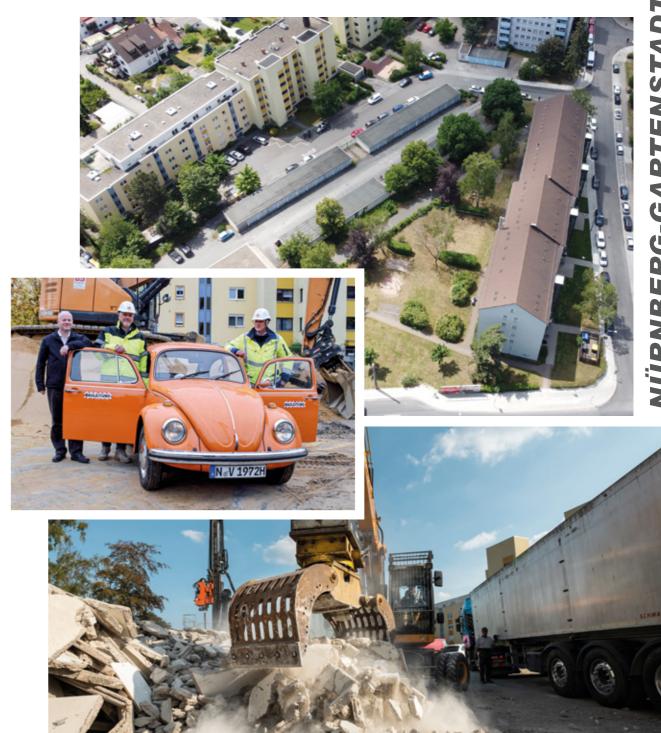
WOHNGENOSSEN-SCHAFT, DIE WOHN-RAUM SCHAFFT.

Die von dem Nürnberger Industriellen Sigmund Schuckert im Jahre 1896 gegründete Wohnungsgenossenschaft, bietet heute rund 3.700 Mitgliedern in fast 3.000 Wohnungen ein Zuhause. Der Großteil des Wohnungsbestands befindet sich im Süden Nürnbergs, wo in den nächsten Jahren neben Modernisierungsmaßnahmen auch weitere Neubauprojekte geplant sind. Wir freuen uns auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.



Friseursalon im Viertel weichen, ehe er im Neubau sein neues Zuhause finden wird. Als Übergangslösung kümmerten wir uns um eine Containeranlage. Die Inhaberin versprach mir vor lauter Freude Haarschnitte auf Lebenszeit. Nicht, dass ich die nötig hätte...

ANDREAS LAUTERBACH, LEITUNG SCHLÜSSELFERTIGBAU







GUTES TIMING IST ALLES.

Für das 73 Meter breite und 33 Meter lange Gebäude führen wir den Aushub von 2.000 Kubikmetern sowie den Einbau von 2.000 Tonnen Schottertragschicht aus. Dabei ist gutes Timing gefragt, um das Zeitfenster zwischen Fundamentbetonage und Stützenmontage effizient auszunutzen.

Die 2.500 m² große Pflasterfläche kann erst nach Fertigstellung der Geschossebenen eingebaut werden, was die Arbeit durch eine eingeschränkte Arbeitshöhe erschwert.



DIETMAR GUNDEL, POLIER





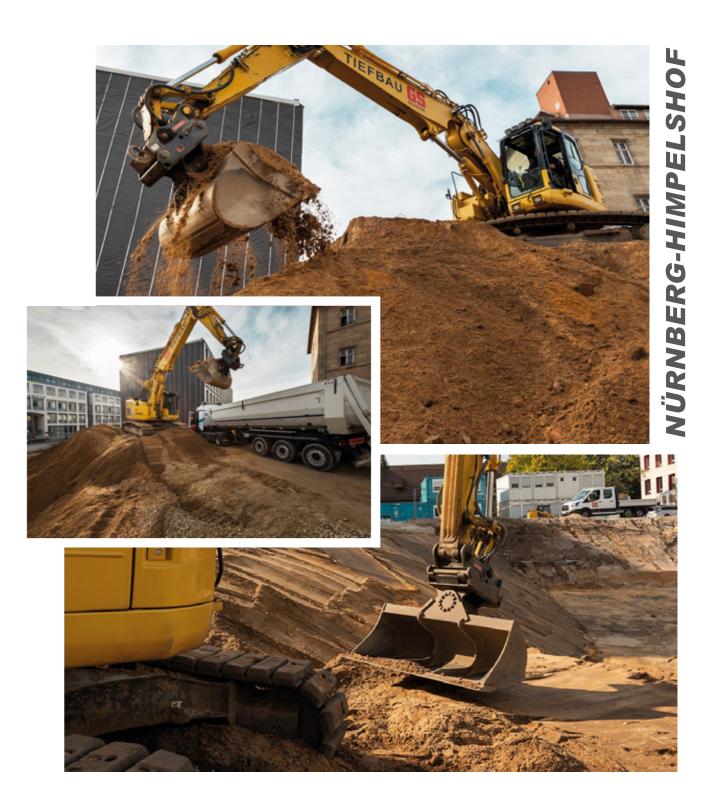
ZEITLICH ANSPRUCHSVOLL.

Die Baugrube mit 75 Metern Länge und bis zu 45 Metern Breite verläuft entsprechend der Gebäudegeometrie polygonal und entlang der Roonstraße leicht bogenförmig in einem Radius von 196 Metern. Die Tiefe bis zur Baugrubensohle beträgt bis zu 4 Meter ab Geländeoberkante.

Durch die Einteilung in zwei Bauabschnitte, in denen parallel gearbeitet wird, muss die terminliche Abstimmung zwischen Spezialtiefbau und Hochbau passen.



STEFFEN MEWES, POLIER



AUF SAND GEBAUT.

Bei der 3,50 Meter tiefen Baugrube im mitteldicht gelagerten Sand kam ein innovativer Trägerverbau mit Kanaldielenausfachung durch die Implenia Spezialtiefbau zur Ausführung.

Im Gegensatz zur herkömmlichen Ausführung mit Holzausfachung oder Spritzbeton, können wir durch diese Verbau-Methode in einem Zug bis auf die Baugrubensohle ausheben und schneller mit dem Rohbau beginnen. Bis zum Ausbau der 700 m² Kanaldielen ist kein Eingriff des Spezialtiefbaus mehr nötig - ein Vorteil für beide Seiten, der uns viel Bauzeit spart.



STEFAN DÜRR, BAULEITUNG

Aushub abschnittsweise vorangetrieben werden.







HANS-REIF-SPORTZENTRUM

BUNDESLIGA REIFE LEISTUNG.

Zur Begradigung des Geländes in Hanglage mussten 18.000 Kubikmeter Erde bewegt und eine hochwertige Natursteinmauer als Einfassung des Spielfelds erstellt werden. Die Bauarbeiten mussten aufgrund von Naturschutzauflagen sowie wegen extremer Niederschlagsereignisse mehrfach unterbrochen werden.

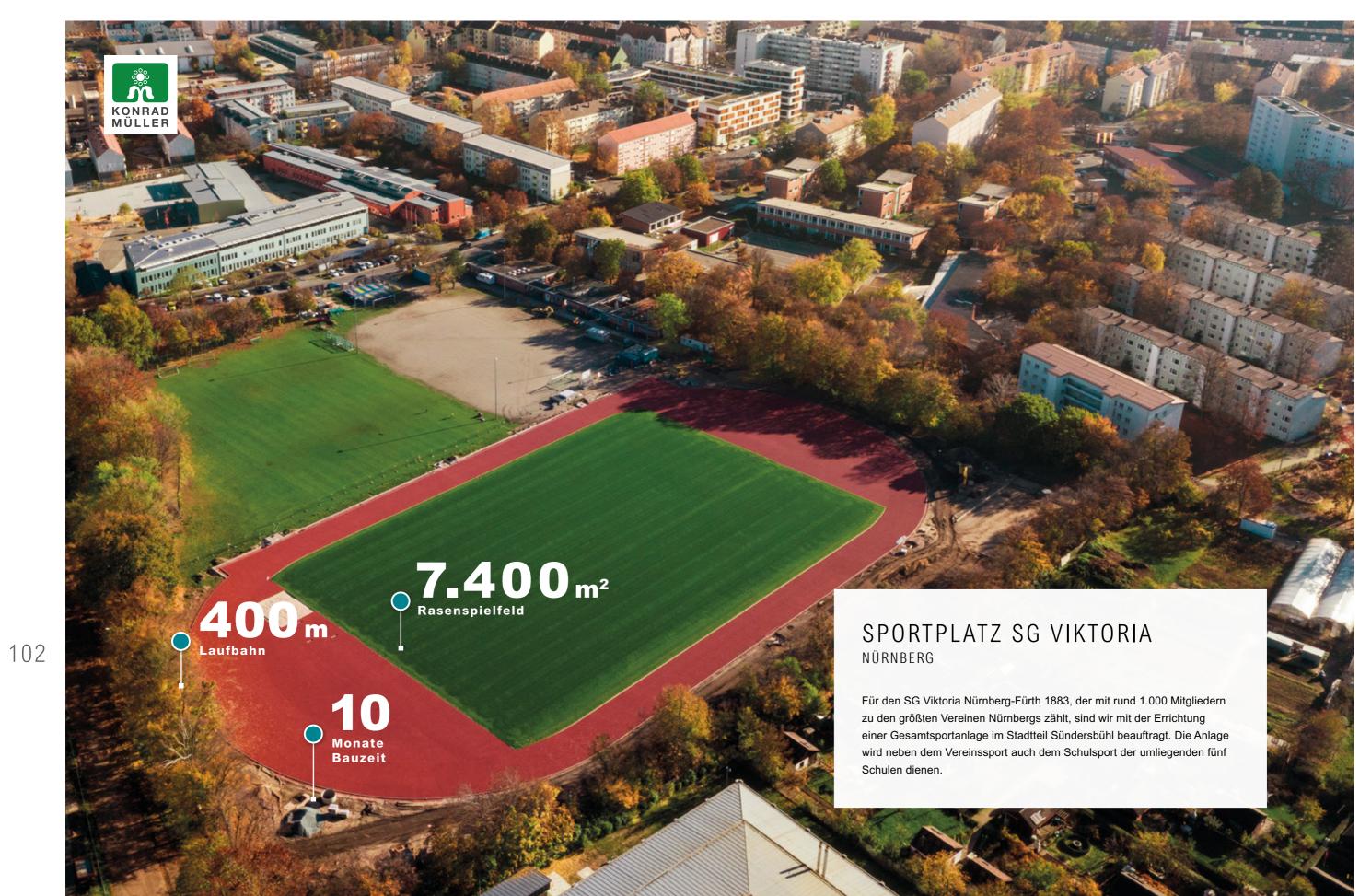
Wegen des lehmigen Baugrunds kam es zwei Mal sogar zur kompletten Überflutung der Baustelle und der darunterliegenden Tennisplätze.



IGNAZIO CAIRO, VORARBEITER



100



SPORTPLATZ SG VIKTORIA

EIN ZEUGNIS FÜR GUTE ARBEIT.

Im Zentrum der Sportanlage steht das 7.400 m² große Rasenspielfeld, das aufwendig renoviert wurde, mit einer umliegenden 6-läufigen 400 m Laufbahn aus dreilagigem Kunststoff sowie einer Kugelstoß- und Weitsprunganlage.

Auf der insgesamt 15.000 m² neu bebauten Fläche entstehen bis zum Frühjahr 2021 außerdem 600 m² große Beachvolleyball- und Beachhandballfelder und eine schlüsselfertige Containeranlage für Umkleiden und Duschen, für die wir auch die Versorgungsleitungen verlegen.



MATTHIAS BOCK, BAULEITUNG



104

SPORTPLATZ SG VIKTORIA



GARTEN- & LANDSCHAFTSBAU

BLUMEN, BÄUME, STAHLBETON.

Die Ausführung der barrierefreien Wohnanlage brachte eine große Vielfalt an Arbeiten mit sich. Neben dem Einbau von 1.200 m³ Erdreich und 1.300 Tonnen Schottertragschicht, wurde ein Rigolensystem und Versickerungsmulden für die Entwässerung sowie Stahlbetonfundamente hergestellt, ehe die umfangreichen Pflasterarbeiten aufgenommen werden konnten.

Zum Schluss kamen noch die Pflanzungen der Stauden, Gräser, Gehölze und Blumen an die Reihe.



HARALD PFEFFERMANN, VORARBEITER



108

WILLKOMMEN BEI GS SCHENK.

UNSERE AUSZUBILDENDEN 2020

Am 01. September begannen neun junge Menschen ihre Ausbildung bei uns in der Firmengruppe, darunter ein Beton-/Stahlbetonbauer, drei Maurer, ein Steinmetz, ein Gärtner Garten-/Landschaftsbau, eine Kauffrau für Büromanagement sowie zwei duale Bauingenieurstudenten.

Unsere Lehrlinge des 2. und 3. Lehrjahres übernahmen die Gerätevorführung und das anschließende Grillen.

Unseren neuen Azubis wünschen wir einen guten Start und eine lehrreiche Zeit!









111



WEIH-NACHTS-FEIER '19.

Da unsere Weihnachtsfeier 2020 leider der Pandemie zum Opfer fiel, ist es umso schöner auf den feierlichen Höhepunkt des Jahres 2019 zurückzublicken. Nach den offiziellen Ansprachen der Geschäftsleitung und des Betriebsrats wurde am Weihnachtsbuffet geschlemmt und zu Live-Musik ausgiebig getanzt.

Es bleibt zu hoffen, dass wir das Jahr 2021 wieder alle gemeinsam in gewohnter Form ausklingen lassen können.













113





112

GS INTERN

BITTE RECHT FREUNDLICH!

Zum ersten Mal hatten wir eine Photobox bei unserer Weihnachtsfeier im Einsatz, die für einige Schnappschüsse gesorgt hat.













115

114

GS INTERN

WEIHNACHTSFEIER '19

Bob der Baumeister









116

Bitte lächeln





VERABSCHIEDUNG JOBST DENTLER

Im Mai 2020 war es so weit: nach 44 Jahren GS SCHENK verabschiedete sich Jobst Dentler in den wohlverdienten "Unruhestand". Wegen des geplatzten Sommerfestes fand die Verabschiedung in kleinem Rahmen "Corona-konform" im Bauhof statt.

Damit alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich von ihrem langjährigen Chef auch angemessen verabschieden konnten, drehten wir für unseren Jobst Dentler ein 10-minütiges Video, in dem wir ihn im Rahmen eines umgedichteten Richtspruchs haben "Hoch, Hoch, Hoch" leben lassen.

Sichtlich gerührt wendete er sich mit einer spontanen und umso bewegenderen Rede ein letztes Mal an seine "GS SCHENK Familie".

WIR SAGEN "SERVUS" & ALLES GUTE, JOBST!



♥ ZUM VIDEO t1p.de/Abschied-JD

Wie das Video gemacht war, so grundehrlich, war es so berührend wie es nur irgendwie sein konnte. Damit habt ihr mir eine große Freude bereitet. Das war mein ganz persönlicher roter Teppich.

JOBST DENTLER















118

BETRIEBSRAT

WIR SIND FÜR EUCH DA!

Bei Fragen und Problemen könnt ihr euch immer an uns wenden. Wir sind gerne für Euch da.



Hans-Werner Enzner Betriebsratsvorsitzender

© 0911 37 275 35

0171 77 58 966

□ hans-werner.enzner@gs-schenk.de



120

Roland Meier

Stellvertreter

□ 0170 54 64 319

□ roland.meier@gs-schenk.de

EUER BETRIEBSRAT







Frank Leschik

Claus Wagner

Miodrag Zupljanin Stefanie Franz







Carina Plan

Roland Meier

Hans-Werner Enzner Christian Popp



Johann Bauernschmidt

Carina Plan ist aus der Elternzeit wieder zurück im GS-Betriebsrat. Wir danken ihrem Vertreter Peter Franke für die sehr gute Zusammenarbeit!

Ersatzmitglieder: Peter Franke, Rainer Müller

BETRIEBSRAT

DANKESCHÖN

- ++ an alle Kolleginnen und Kollegen, die bei den Fotoaufnahmen Modell standen und mir Infos zu ihren Bauvorhaben zugearbeitet haben.
- ++ an Jobst Dentler für das interessante Gespräch und seine offenen Worte.
- ++ an Philipp Thönes für seinen Geschmackssinn und die guten Nerven im Redaktionsendspurt.
- ++ an Cris Civitillo, der uns und unsere Baustellen mit seinen Fotografien immer ins richtige Licht rückt und an Knut Pflaumer für die tollen Drohnenaufnahmen.



Unsere Baustelle EberhardsHöfe in Nürnberg aus der Luft im Sommer 2019.

NACH DEM JOURNAL 2020 IST VOR DEM JOURNAL 2021

Ihr habt eine spannende Baustelle, die in die nächste Ausgabe gehört? Meldet euch jederzeit bei mir.



Andreas Eckert

© 0911 37 275 16 □ 0176 32 883 943

□ andreas.eckert@gs-schenk.de

IMPRESSUM

GSjournal – AUSGABE 2020

EIGENTÜMER | HERAUSGEBER | VERLEGER:

GS SCHENK GmbH Siegelsdorfer Str. 55, 90768 Fürth

Tel. 0911 37 275 0

www.gs-schenk.de

REDAKTION: Andreas Eckert

ERSCHEINUNGSWEISE: jährlich

AUFLAGE: 500

DRUCK: Flyermeyer, Nürnberg

DESIGN & GESTALTUNG: Philipp Thönes - www.philipp-thoenes.de

FOTOAUFNAHMEN: Cris Civitillo – www.cris-c.de

Knut Pflaumer – Drohnenaufnahmen

GSjournal ist eine Publikation der GS SCHENK GmbH für ihre Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner.

Irrtümer und Druckfehler sind vorbehalten. Copyright © 2020 by GS SCHENK GmbH.

Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck (auch auszugsweise) nur mit schriftlicher Genehmigung von GS SCHENK.



GS SCHENK GmbH

Siegelsdorfer Straße 55 90768 Fürth

Tel. 0911 37 275 0